**Work Locus of Control scale lithuanian language**

WLCS Copyright Paul E. Spector, All rights reserved, 1988

Translation made by Ustina Fedkovič and Inesa Sakova (english leanguage specialist).

**Toliau pateikiami teiginiai vertina Jūsų įsitikinimus darbo atžvilgiu. Šie teiginiai vertina ne tik Jūsų esama darbą. Atidžiai perskaitykite kiekvieną iš teiginių ir apibraukite tą atsakymą, kuris tiksliausiai rodo, kokiu laipsniu Jūs tam teiginiui pritariate arba nepritariate.**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Visiškai nesutinku | Vidutiniškai nesutinku | Nesutinku | Sutinku | Vidutiniškai sutinku | VIsiškai sutinku |
| 1. Darbas yra toks, kokį jį sukuri. | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 2. Daugelyje darbų žmonės gali įgyvendinti bet ką, ką siekia įgyvendinti. | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 3. Jeigu žinosite, ko norite iš darbo, galite surasti darbą, kuris jums padės tą įgyvendinti. | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 4. Jeigu darbuotojų netenkina viršininko sprendimai, jie turėtų kažką dėl to daryti. | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 5. Norimo darbo gavimas dažniausiai yra sekmės klausimas. | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 6. Pinigų uždirbimas, visų pirma, sekmės reikalas. | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 7. Dauguma žmonių gali daryti savo darbus gerai, jei įdeda pastangų. | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 8. Tam, kad gautumėte tikrai gerą darbą, reikia turėti šeimos narių ar draugų užimančių aukštas pareigas. | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 9. Paaukštinimai darbe yra dažniausiai sekmės reikalas. | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 10. Kai kalbama apie tikrai gero darbo gavimą, ką pažįsti yra svarbiau negu ką žinai. | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 11. Paaukštinami tie žmonėms, kurie gerai dirba savo darbą. | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 12. Norint uždirbti daug pinigų, reikia pažinoti reikiamus žmones. | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 13. Reikalinga didelė sekmė norint būti išsiskiriančiu darbuotoju daugelyje darbų. | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 14. Žmonėms, kurie gerai atlieka savo darbus, paprastai būna atlyginta. | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 15. Dauguma darbuotojų daro didesnę įtaką savo vadovams nei ištiesų galvoja.  | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 16. Pagrindinis skirtumas tarp daug ir mažai uždirbančių žmonių yra sekmė. | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |

**Dėkoju už atsakymus!**