**Turnover Intentions (Japanese)**

As of September 6, 2022

**Michaels and Spector 1982 3-Item Scale**

Instruction: あなたの離職の意思についてお伺いします。項目ごとにそれぞれ最も当てはまるものをお選びください。

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | 全くそうではない | ややそうではない | どちらかといえばそうではない | どちらかといえばそうだ | ややそうだ | 全くそうだ |
| 私は現在の仕事を辞めようと真剣に考えることが多い |  |  |  |  |  |  |
| 私は現在の仕事を辞めるつもりだ |  |  |  |  |  |  |
| 私は他の仕事を探し始めた |  |  |  |  |  |  |

Michaels, C. E., & Spector, P. E. (1982). Causes of employee turnover: A test of the Mobley, Griffeth, Hand, and Meglino model. *Journal of Applied Psychology, 67*(1), 53-59. doi:http://dx.doi.org/10.1037/0021-9010.67.1.53

<Japanese version>

桃谷裕子・大塚泰正 (2022). 職場における情緒的・認知的信頼尺度日本語版の作成と信頼性・妥当性の検討　キャリア・カウンセリング研究, *23*(2), 91-99．

**Spector, Dwyer, and Jex 1988 Single-Item**

Instruction: あなたはどのくらいの頻度で現在の仕事を辞めようと真剣に考えたことがありますか。

全くない　  やや頻繁にある

ほとんどない  かなり頻繁にある

ときどきある  非常に頻繁にある

Spector, P. E., Dwyer, D. J., & Jex, S. M. (1988). Relation of job stressors to affective, health, and performance outcomes: A comparison of multiple data sources. *Journal of Applied Psychology, 73*(1), 11-19. doi:http://dx.doi.org/10.1037/0021-9010.73.1.11

Note: The Japanese versions of the above two scales were translated by Hiroko Momotani and Yasumasa Otsuka.