**Örgütsel Vatandaşlık Davranışları Kontrol Listesi (OCB-C 20-item Turkish Version)**

**Şu andaki işinizde, aşağıdakilerden her birini hangi sıklıkla yaptınız?**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **1** | **2** | **3** | **4** | **5** |
| **Asla** | **Bir ya da iki kez** | **Ayda bir veya iki kez** | **Haftada bir ya da iki kez** | **Her gün** |

|  |
| --- |
| 1. Picked up meal for others at work |
| Diğer çalışanlar için yemek aldım |
| 1. Took time to advise, coach, or mentor a co-worker. |
| Bir iş arkadaşıma tavsiyelerde bulunmak, koçluk veya akılhocalığı yapmak için zaman ayırdım |
| 1. Helped co-worker learn new skills or shared job knowledge. |
| Bir iş arkadaşıma yeni beceriler edinmesi için yardım ettim veya işle ilgili bilgi paylaşımında bulundum |
| 1. Helped new employees get oriented to the job. |
| İşe yeni başlayanların işe alışmalarına yardımcı oldum |
| 1. Lent a compassionate ear when someone had a work problem. |
| İşle ilgili bir problemi olan birinin derdini samimi bir şekilde dinledim |
| 1. Lent a compassionate ear when someone had a personal problem. |
| Kişisel bir problemi olan birini samimi bir şekilde dinledim |
| 1. Changed vacation schedule, work days, or shifts to accommodate co-worker’s needs. |
| Bir iş arkadaşımın ihtiyaçları doğrultusunda tatil programımı, çalışma günlerimi ya da vardiyamı değiştirdim |
| 1. Offered suggestions to improve how work is done. |
| İşin daha iyi yapılmasını sağlayacak önerilerde bulundum |
| 1. Offered suggestions for improving the work environment. |
| Çalışma ortamını iyileştirecek önerilerde bulundum |
| 1. Finished something for co-worker who had to leave early. |
| Erken çıkmak zorunda olan bir iş arkadaşımın işini tamamladım |
| 1. Helped a less capable co-worker lift a heavy box or other object. |
| Benden daha güçsüz bir iş arkadaşım için ağır bir kutu veya benzeri bir eşyayı taşıdım |
| 1. Helped a co-worker who had too much to do. |
| Yapacak çok fazla işi olan bir iş arkadaşıma yardım ettim |
| 1. Volunteered for extra work assignments. |
| Fazladan iş veya görevler almak için gönüllü oldum |
| 1. Took phone messages for absent or busy co-worker. |
| O anda yerinde olmayan veya meşgul olan bir iş arkadaşım için telefon mesajları aldım |
| 1. Said good things about your employer in front of others. |
| İşverenim hakkında yabancıların veya başka insanların yanında iyi şeyler söyledim |
| 1. Gave up meal and other breaks to complete work. |
| Elimdeki işi tamamlamak için öğle yemeği veya diğer molalardan vazgeçtim |
| 1. Volunteered to help a co-worker deal with a difficult customer, vendor, or co-worker. |
| Bir iş arkadaşıma zor bir müşteri, bayi veya iş arkadaşıyla başetmesinde yardımcı oldum |
| 1. Went out of the way to give co-worker encouragement or express appreciation. |
| Bir iş arkadaşımı cesaretlendirmek veya minnettarlığımı göstermek için sıradışı bir şeyler yaptım |
| 1. Decorated, straightened up, or otherwise beautified common work space. |
| Ortak çalışma alanını dekore ettim/süsledim, düzenledim veya başka bir şekilde güzelleştirdim |
| 1. Defended a co-worker who was being "put-down" or spoken ill of by other co-workers or supervisor. |
| Diğer iş arkadaşlarım ya da yöneticim tarafından küçük düşürülen veya aleyhinde konuşulan bir iş arkadaşımı savundum |

20 items OCB-C is adapted to Turkish by Göncü-Köse and Öztaylan (2018).

Crobach alpha reliability coefficients of the Turkish OCB-C are reported as .93 (Göncü-Köse & Öztaylan, 2018) and as .91 (Onaran & Göncü-Köse, under review) in two studies.

Göncü-Köse and Öztaylan (2018) found that OCB-C scores were positively related to impression management (r = .19, *p* < .01) and social desirability (r = .28, *p* < .01) among Turkish employees (N = 270).

Onaran and Göncü-Köse found that OCB-C scores were positively related to organizational identification (r = .21, *p* < .01), intrinsic motivation (r = .11, *p* < .05), identified regulation (r = .12, *p* < .05), and introjected motivation (r = .14, *p* < .01) among Turkish White-collar employees (N = 519).

**References**

Göncü Köse, A. & Öztaylan, B. (2018). Dindarlık tipleri, örgütsel vatandaşlık davranışları ve üretim karşıtı iş davranışları arasındaki ilişkiler (Relationships between types of religiosity, organizational citizenship behaviors, and counterproductive work behaviors). In A. Acaravcı (Ed.), *Sosyal ve Beşeri Bilimlere Dair Araştırma Örnekleri (Research Examples in Social Sciences and Humanities).* Nobel Academic Publishing, Ankara, Turkey.

Onaran, S. O. & **Göncü-Köse, A.** (Under review). Relationships of abusive supervision with instigated incivility, CWBs, OCBs, and multidimensional work motivation and the mediating processes.